

КОНЦЕПЦІЇ ЛІДЕРСТВА В АСПЕКТІ ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО КЕРІВНИКА В УМОВАХ ВНЗ

Середа Н.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

В роботі розглянуті актуальні питання формування лідерів в умовах ВНЗ. Лідерство можна назвати одним з унікальних феноменів суспільного життя, пов'язаних із здійсненням владних функцій. Воно є неминучим в будь-якому цивілізованому суспільстві і пронизує всі сфери життєдіяльності. Життя людини протікає в соціальному контексті, вона живе і діє у складі різноманітних груп і, отже, весь час відчуває вплив різноманітних формальних і неформальних лідерів, якими можуть бути люди різних особистісних якостей і суспільного становища. Особистість лідера і стиль його поведінки як домінуючої особи визначають долю кожного учасника і всієї групи в цілому. Лідери впливають на соціалізацію індивідів.

Питання лідерства викликали інтерес людей з давніх часів. Разом з тим, до сьогодення часу так і не досягнуто повної згоди, щодо поняття лідерства і методів його вивчення. Різні теорії впритул спробували пояснити природу лідерства і виявити фактори, що впливають на цей феномен. В узагальненому вигляді можна виділити кілька груп подібних теорій: „теорії героїв” і „теорії рис”, теорії середовища, взаємодії-очікування, обміну, особистісно-ситуаційні, „гуманістичні”, мотиваційні теорії лідерства. Останнього часу набуває поширення теорія духовного лідерства.

Завдання професійного формування фахівців ставлять ряд питань, відповіді на які допоможуть в становленні особистості, росту та самовдосконалення справжнього лідера. Вища освіта у ВНЗ, в тому числі й у технічних навчальних закладах, потребує формування глибокого концептуального підходу до підготовки сучасних керівників-лідерів. До програми підготовки повинні бути залучені дисципліни усіх циклів: фундаментальні, гуманітарні, прикладні, професійно-орієнтовані. Особливу увагу слід приділяти моральним якостям особистості. Побудова своєї особистості, діяльності та взаємин на основі принципів морального лідерства дає можливість людині, яка за покликом та ієрархічною системою займає керівну посаду, звершити свою місію: служити, зростати в особистісному плані, досягати досконалості та допомагати іншим виконати їх місії.